



REPÚBLICA DE MOÇAMBIQUE  
MINISTÉRIO DA ADMINISTRAÇÃO ESTATAL E FUNÇÃO PÚBLICA  
Direcção Nacional de Gestão Estratégica de Recursos Humanos

GUIÃO DE ORIENTAÇÃO DE ENTREVISTAS NO ÂMBITO DA REFLEXÃO SOBRE  
O CONTINGENTE DOS FAE E SUA PRODUTIVIDADE

CONTEXTO

O Programa Quinquenal do Governo (PQG) 2015-2019 define como Objectivo Central a melhoria das condições de vida do Povo Moçambicano, aumentando o emprego, produtividade e a competitividade, criando riqueza e gerando um desenvolvimento equilibrado e inclusivo, num ambiente de paz, segurança, harmonia, solidariedade, justiça e coesão entre os Moçambicanos.

No contexto da administração pública, que é o maior empregador do país, o aumento da produtividade passa pela prestação de serviços em menor tempo, a um custo mais reduzido tanto para a administração pública como para o administrado, com qualidade, impulsionando desta forma o desenvolvimento e a consolidação do sector empresarial, e, por esta via, alargando a base tributária.

As reformas em curso no país, no âmbito da Estratégia de Reforma e Desenvolvimento da Administração Pública (ERDAP) 2012-2025, concorrem para o alcance do objectivo central do PQG, na medida em que a ERDAP visa concretizar uma visão de *“uma Administração Pública centrada no cidadão, promotora do desenvolvimento e vocacionada para a prestação de serviços de qualidade.”*.

A Comissão Interministerial da Reforma da Administração Pública (CIRAP), criada por Decreto nº. 2/2016, de 20 de Maio, é o órgão de coordenação das actividades a desenvolver assegurando os objectivos no âmbito da aplicação da Estratégia de Reforma e Desenvolvimento da Administração Pública. Neste quadro, a CIRAP tem, de entre outras, a competência de *“promover acções no âmbito da profissionalização da Administração Pública...”*.

É neste contexto, e no uso das suas competências que a CIRAP mandatou, na sua sessão ordinária realizada no dia 14 de Novembro de 2016, o Ministério da Administração Estatal e Função Pública (MAEFP), na qualidade de órgão director central do Sistema Nacional de Gestão de Recursos Humanos (SNGRH) para **realizar um estudo sobre a dimensão do contingente de funcionários e agentes do Estado e sua produtividade.**

**A metodologia seleccionada para o trabalho foi a qualitativa, assentando, essencialmente:**

- Na pesquisa bibliográfica, onde será realizada leitura comparativa de legislação de vários sectores da Administração Pública, através de um plano de leitura;
- Pesquisa descritiva, com recurso a visita às instituições, observação e realização de entrevistas com os gestores séniores para discussão e validação das constatações feitas na pesquisa bibliográfica;
- Observação dos instrumentos de gestão de recursos humanos (Estatuto Orgânico, quadros de pessoal, mapa de ocupações, entre outros).



Instituição/Órgão

(Entre as opções assinale com x na caixa de selecção correspondente a sua alternativa)

**1. A Instituição tem:**

**1.1. Estatuto Orgânico? (Ministérios, Direcções Provinciais e órgãos de Soberania)**

a) SIM  b) NÃO

**1.1.1. Se a resposta for "NÃO", especifique a causa.**

- a) Criação de novas Instituições
- b) Estatuto Orgânico em revisão? Quando é que foi remetido ao MAEFP? \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_
- c) Outra. Qual? \_\_\_\_\_

**1.2. Regulamento Interno?**

a) SIM  b) NÃO.

**1.2.1. Se a resposta for "NÃO", especifique a causa.**

- a) Criação de novas Instituições
- b) Regulamento Interno em revisão. Quando é que foi remetido ao MAEFP? \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_
- c) Outra. Qual? \_\_\_\_\_

**1.3. Quadro de Pessoal aprovado e em vigor?**

a) SIM  b) NÃO.

**1.3.1. Se a resposta for "NÃO", especifique a causa.**

- a) Criação de novas Instituições
- b) Quadro de Pessoal em revisão. Quando é que foi remetido ao MAEFP? \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_
- c) Outra? Qual? \_\_\_\_\_

**2. Quantos funcionários a instituição tem?** \_\_\_\_\_

**3. Quantos agentes a instituição tem?** \_\_\_\_\_

**3.1. Quantos Funcionários recebem via Orçamento do Estado?** \_\_\_\_\_

**3.2. Quantos Agentes recebem via receitas próprias? \_\_\_\_\_ Porquê?** \_\_\_\_\_

**4. Existem aposentados, contratados como agentes de Estado?**

a) SIM. Quantos? \_\_\_\_\_  b) NÃO

5. O quadro de pessoal em vigor acomoda a situação actual dos Recursos Humanos?  
 a) SIM       b) NÃO
6. Considerando os níveis de produtividade na Administração Pública pode-se dizer que a instituição tem:  
 a) Funcionários e Agentes do Estado (FAE) suficientes  
 b) FAE insuficientes. Qual seria o número ideal? \_\_\_\_\_  
 c) FAE com curso inadequado para a Instituição. Quantos? \_\_\_\_\_  
 d) FAE sem lugar no quadro de pessoal. Quantos? \_\_\_\_\_  
 e) FAE sem tarefas específicas para realizar. Quantos? \_\_\_\_\_
7. Quais são as razões da existência desses funcionários com cursos inadequados para a Instituição, e ou sem lugar no quadro de pessoal e sem tarefas específicas para executar?  
 a) Abertura de concursos sem respeitar o número de lugares aprovados no quadro de pessoal.  
 b) Criação de novas Instituições  
 c) Outras. Quais? \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
8. Na sua opinião, qual o tratamento a ser dado a funcionários com cursos inadequados para a Instituição, sem tarefas específicas para executar e ou sem lugar no quadro de pessoal?  
 Reorientação (mudança de unidade orgânica)  
 Transferência (mudança de instituição)  
 Outro. Qual? \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
9. Existem FAE transferidos para esta instituição, que se encontrem a receber salários pelo orçamento da instituição de origem?  
 a) SIM, Quantos? \_\_\_\_\_       b) NÃO
10. Existem FAE transferidos desta instituição, que continuam a receber salários pelo orçamento desta instituição, estando já afectos a instituição de destino?  
 a) SIM. Quantos? \_\_\_\_\_       b) NÃO

11. Quantos funcionários se encontram nas seguintes situações:

- |                      |  |
|----------------------|--|
| <input type="text"/> | a) Em licença ilimitada.   |
| <input type="text"/> | b) Em licença registada.   |
| <input type="text"/> | c) Em licença para frequência de cursos de pós – graduação, mestrado, estágios e doutoramento. |
| <input type="text"/> | d) Em licença para acompanhamento de cônjuge colocado no estrangeiro sem direito o vencimento. |
| <input type="text"/> | e) Na situação de cumprimento de pena de prisão superior a 2 anos.                             |
| <input type="text"/> | f) Destacados.   |
| <input type="text"/> | g) Em regime especial de Assistência há mais de 2 anos.  |

12. De uma forma geral, considera que as actividades que os FAE desenvolvem adequam-se a sua carreira e às exigências do sector?

- a) SIM  b) NÃO

12.1. Se a resposta é “NÃO”, justifique. \_\_\_\_\_

13. Existem planos individuais de actividades para cada funcionário ou agente do Estado?

- a)SIM  b) NÃO

13.1. Se a resposta é “NÃO”, justifique. \_\_\_\_\_

14. Existem na instituição Funcionários em idade de reforma?

- a) SIM  b) NÃO

14.1. Se “SIM”, indique o número. \_\_\_\_\_ e preencha o mapa 1 em anexo.

15. Existem na instituição funcionários desligados para efeitos de aposentação?

- a)SIM  b) NÃO

15.1. Se “SIM”, indique o número. \_\_\_\_\_ e preencha o mapa 2 em anexo.

### DECLARAÇÃO

A informação prestada neste formulário corresponde a verdade e não omite qualquer informação.

**O Director/Chefe de Recursos Humanos**

Instituição/ Órgão: \_\_\_\_\_

Sector de Trabalho: \_\_\_\_\_

Local: \_\_\_\_\_ Data: \_\_\_ de \_\_\_ de \_\_\_\_\_

Assinatura: \_\_\_\_\_



